

דיווח פומבי לתקופה 2025



חברת SCD הינה מעסיקה מובילה במשק הישראלי, הדוגלת בהעסקה מכבדת, שוויונית ובמדיניות תגמול המקדמת שוויון מגדרי ומניעת אפליה. החברה משקיעה ותמשיך להשקיע משאבים רבים במימוש יעדים אלו.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, חילקה החברה את עובדיה לקבוצות השוואה בהתאם לתחומי עיסוק ומאפיינים דומים. חלוקה זו מאפשרת ניתוח שכר ברמת הקבוצה, תוך שמירה על כרטיזות עובדיה. קבוצות השוואה כוללות מגוון מתכונות העסקה, לרבות עובדים המועסקים בהסכמים אישיים, עובדים עליהם חלים הסכמים קיבוציים, עובדים הזכאים לתגמול גלובלי בגין שעות נוספות, עובדים בשכר חודשי ושעתי, וכן עובדים הזכאים לרכיבי תגמול נוספים. יצינו כי לאור ההטיה המשתקפת במקרים רבים בשכר הברוטו, הכולל רכיבים משתנים והפקדות מעסיק, החברה מציגה גם את השכר הקובע לכיצויים, וסבורה כי הצגה זו משקפת באופן מהימן יותר את נתוני ההשוואה.

ממצאי הדוח מצביעים כי, ברוב הקבוצות המרכזיות בחברה, לא אותרו פערי שכר מגדריים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר, וזאת בכפוף למאפייני התפקידים והעובדים המפורטים בדוח. ככל שקיימים פערים, הם נובעים בין היתר מהבדלים לגיטימיים במאפיינים אישיים כגון השכלה, ותק, ניסיון מקצועי, היקף עבודה, עבודה בשעות נוספות, רכיבי תגמול משתנים ותנאי העסקה נוספים.

החברה מחויבת להמשיך ולבחון את נתוניה באופן שוטף ולבצע את ההתאמות הנדרשות, על מנת להבטיח את מימוש עקרון השוויון וצמצום פערים ככל הניתן.

דוח זה מהווה נדבך נוסף במאמצי של החברה לקידום סביבת עבודה שוויונית, מכבדת ומגוונת.

תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2026

שם מקום העבודה:
SCD

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוכי 2025 כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 1.8%	- 1.6%	- 3.7%	- 4.1%	- 0.3%	+ 5.0%	- 0.4%
שכר קובע לכיצויים	- 7.1%	- 7.2%	- 3.7%	- 11.6%	- 8.1%	+ 2.3%	- 6.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 7.1%	- 7.2%	- 3.7%	- 11.6%	- 8.1%	+ 2.3%	- 6.0%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	---	- 0.3%	---	---
שכר קובע לכיצויים	---	---	---	---	- 0.3%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	- 0.3%	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 2.0%	- 2.1%	- 3.8%	- 4.3%	---	+ 3.8%	- 0.7%
שכר קובע לכיצויים	- 7.5%	- 7.6%	- 4.1%	- 11.9%	---	+ 1.1%	- 6.5%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 7.5%	- 7.6%	- 4.1%	- 11.9%	---	+ 1.1%	- 6.5%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	99.1%	99.8%	99.9%	99.5%	51.5%	99.6%	99.5%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע ככפר שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	גברים	55.6%	נשים	50.0%
2	גברים	49.4%	נשים	69.8%
3	גברים	62.3%	נשים	61.8%
4	גברים	44.2%	נשים	74.2%
5	גברים	52.9%	נשים	58.5%
6	גברים	68.2%	נשים	55.8%
7	גברים	48.0%	נשים	64.0%